

Mot clé : Formation au management par la confiance

TITRE : Formation au management par la confiance afin de déléguer efficacement

Introduction

La façon dont les équipes souhaitent être managées a changé. Le management doit s'adapter sous peine d'une baisse de la motivation et d'un turnover croissant.

La culture d'entreprise est LE référentiel de management. Elle permet de créer les conditions de l'autonomie, de la motivation et de la confiance. Donc elle simplifie grandement le management.

Cette formation au management par la confiance vous aide à apprendre à passer d'un management par les règles à un management s'appuyant sur la confiance.

Pour qui :

Managers (hiérarchie) d'une même organisation (par groupe de 2 à 10 personnes) ayant besoin de :

- Renforcer l'efficacité collective
- Générer de la confiance et du lien
- Responsabiliser et motiver chacun
- Favoriser l'autonomie des équipes tout en gardant une part de contrôle et de cadre
- Gagner en techniques de management et capacité à manager

Les acquis - Ce que vous allez apprendre

A l'issue de la formation au management par la confiance, les participants auront découvert et expérimenté comment :

- installer en amont les conditions nécessaires à une mise en œuvre réussie de la délégation et de la motivation
- être un manager coach
- maîtriser les différents niveaux de délégation
- identifier les freins à la délégation : les « démons » du manager
- utiliser la technique "0 décision"

Moyens pédagogiques :

Formation à distance avec apports théoriques, de nombreux exemples, des exercices, jeux, mises en situation (dont plusieurs fondées sur le vécu des apprenants) et partage de bonnes pratiques pour des échanges riches et vivants. 60% au moins de pratique.

Supports virtuels utilisés : Zoom, Teams, etc. selon la préférence de l'organisation

Mise à disposition des supports de présentation ainsi que de documents clés sur le thème

Méthode pédagogique/ approche:

Méthodologie B-Harmonist sur la culture, la cohérence d'entreprise et le management harmonieux, dynamique collaborative, technique B-Harmonist dénommée 0 décision...

Pré-requis :

Avoir passé le test d'auto-évaluation d'entrée.

Evaluation :

Test individuel d'auto-évaluation de sortie

Evaluation de satisfaction à chaud

Programme de la formation au management par la confiance (1 jour) :

- **Savoir poser un cadre clair**
 - Sens et vision
 - Objectifs partagés
 - Valeurs
 - Organisation et rituels
- **Les conditions de la confiance**
 - Règles du jeu et limites du terrain
 - Droit à l'erreur
 - Vulnérabilité et authenticité
 - Structuration du temps et des tâches
- **Affirmer son leadership avec son style de management**
 - Découvrir et assumer son style

- Savoir l'adapter à chacun
- Communiquer avec influence
- Savoir avoir du courage
- **Confiance et contrôle**
 - Les niveaux de dépendance et de délégation
 - Les démons du contrôle
 - La co-construction des objectifs et indicateurs
 - La juste mesure
 - Suivre et coordonner les projets
- **0 décision**
 - La boussole commune
 - Processus de décision décentralisée
 - Gestion des erreurs et feedback

Tarif :

À partir de 1 900 € HT pour un groupe de de 2-8 personnes incluant :

- Animation de la formation au management par la confiance
- Debriefing du séminaire avec le donneur d'ordre
- Cette formation est certifiée Datadock ainsi que Qualiopi (via notre partenaire Formagora)
- Option "sur-mesure" : comprendre votre contexte et adapter la formation à votre culture
- Aussi en option : profils individuels Disc ou Process Com afin d'avoir des mises en situation adaptées au profil de chacun

Mot clé

Formation au management par la confiance

Sous-titre SEO

Comment déléguer tâches et responsabilités ? Comment responsabiliser les employés ?